

## JUNTOS PELO CUMPRIMENTO DO AE

Como é do conhecimento geral, no passado dia 13/05, iniciou-se a vigência do novo AE da ANA, no qual se inserem todos os trabalhadores da ex-ANAM.

Como seria de esperar, muitas questões se colocaram, e colocam, sobre a correcta interpretação do novo documento, para o qual temos dirigido a nossa maior atenção, no sentido de defender os trabalhadores de eventuais interpretações fora de contexto que se viessem a concretizar.

Localizamos um primeiro bloco de questões que foram, imediatamente colocadas à Direcção de Recursos Humanos da Empresa, entidade responsável por aferir com os Sindicatos todas estas questões.

Nesse bloco estavam contidas algumas interpretações feitas à revelia da DRH, outras careciam de um melhor estudo, por ambas as partes.

Assim, obtivemos respostas sobre algumas questões que gostaríamos de partilhar com o universo dos Trabalhadores da ANA, no sentido de os manter informados e localizar eventuais situações que possam estar a decorrer, sem o conhecimento das partes:

- Subsídio de Disponibilidade dos OPS/TMEs/TMMs, do Aeroporto da Madeira

O processamento deste subsídio, do tempo da ANAM, salvaguardado na cláusula 12ª do Anexo V do novo AE, estava a ser processado incorrectamente, já que lhe estava a ser descontado o aumento da Remuneração Variável, dando assim a entender que estava a ser tratado de modo contrário ao negociado. A Empresa, através de correio electrónico enviado pela DRH, veio repor a verdade da negociação, indo proceder à reposição dos valores subtraídos no próximo mês de Julho.

- Subsídio de Insularidade

O montante que estava a ser pago por este subsídio, era diferente do acordado no AE, indo a empresa repor o valor correcto, ressarcindo retroactivamente de Outubro de 2014.



- Problemas no reenquadramento de alguns colegas, nomeadamente na área técnica, que teriam sido posicionados no nível R6 da Tabela salarial contida no novo AE, no entanto, esse posicionamento não existe para essa categoria, foram os mesmos reenquadrados no nível R7.

- Finalmente, sobre os horários de Turnos, fomos informados que os mesmos estão em apreciação na DRH, garantindo que a sua publicação só será efectiva quando for encontrada uma solução que cumpra as normas do actual AE.

Alguns assuntos aguardam ainda resposta, ou tiveram diferente apreciação, as quais apresentaremos nova argumentação no sentido de provar os nossos argumentos.

Entre as quais se encontram:

- Atribuição do aumento da remuneração variável dependente do Sistema de Avaliação e Desempenho.

- Algumas situações de reenquadramentos, que carecem de melhor estudo por parte da Empresa.

- Alteração dos horários regulares, sem respeitar o descrito no AE.

- Outras questões entretanto levantadas para as quais estamos a aguardar a resposta da Empresa, e que no seu devido momento daremos mais informações.

Servem estes exemplos, para que os trabalhadores da ANA, tenham consciência de que estamos a fazer todos os esforços, para que em conjunto com a DRH, sejam resolvidas todas as questões que surgiram, ou possam vir a surgir, no sentido de repor a legalidade e a justiça. Apelamos pois, à unidade de todos os trabalhadores para que nos continuem a fazer chegar as vossas dúvidas no sentido de melhor os esclarecer.

***Sindicaliza-te no SITAVA***

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!**

Funchal, Junho de 2015

A DIRECÇÃO