



PARA MELHORAR AS CONDIÇÕES DE VIDA

A LUTA TEM QUE CONTINUAR

Refazendo a n/proposta feita em 2013, fizemos entrega à empresa de uma proposta de revisão salarial a aplicar na OGMA no ano de 2014, de que aguardamos resposta. Não sendo aquilo que todos desejávamos para fazer face aos cortes e saques, (fiscais e outros) de que os trabalhadores têm sido vítimas, é, contudo, uma proposta equilibrada que em nossa opinião toca o essencial, ou seja, a reposição de algum do poder de compra perdido nos últimos anos.

- a) Aumento salarial de 3,5% para o corrente ano de 2014, com um mínimo de 35€;
- b) Revisão, após análise da Empresa, da situação de todos os trabalhadores que, há mais de 5 anos nas OGMA, não tenham tido progressão na carreira;
- c) Um aumento de 10% ao subsídio de escolaridade e de apoio à infância.

A IMPORTÂNCIA PARA OS TRABALHADORES DE ESTAREM SINDICALIZADOS E DA EXISTÊNCIA DE UM ÚNICO ACORDO DE EMPRESA

Por razões que nos parecem óbvias, sempre defendemos a existência de um único e mesmo instrumento de regulamentação colectiva de trabalho para todos os trabalhadores no seio de uma mesma empresa. Cabe por isso aqui lembrar que o actual AE OGMA é o único com existência legal na empresa.

Esta realidade, que por um lado nos satisfaz, já que tem sido sempre esse um dos grandes objectivos do SITAVA enquanto sindicato unitário e que defende a unidade de todos os trabalhadores, por outro atribui também ao SITAVA uma maior e mais pesada responsabilidade na sua defesa e constante melhoria.

O AE é sempre o resultado do acordo possível entre a empresa e o sindicato que livremente o negociou e subscreveu, depois de discutido e aprovado, pela maioria dos seus associados na empresa. Esta é a prática vivida pelo SITAVA, há já quase 34 anos, em todas as empresas do sector da Aviação Civil em Portugal.

O SITAVA tem plena consciência que este AE, sendo peça importante na defesa dos direitos dos trabalhadores não é de todo um produto perfeito e acabado, merecendo mesmo por parte dos trabalhadores justas críticas e reparos, por isso afirmamos também que cabe aos trabalhadores unidos à volta do seu Sindicato, lutar para o melhorar naquilo em que este se mostrar desadequado e penalizante para os

trabalhadores, indo assim de encontro aos seus mais justos anseios e preocupações.
Este é o nosso compromisso.

Em Janeiro de 2014, o AE/OGMA negociado e subscrito pelo SITAVA em 2012 abrangia já cerca de 82,95 % (1.530) da totalidade dos trabalhadores das OGMA.

Dos restantes trabalhadores, cerca de 12,34 % eram aderentes de um AE anterior (2010), que, conforme anunciado pela empresa, caducou em 05-04-2014, deixando portanto de ser aplicado, foi substituído pela aplicação do Código do Trabalho; aos cerca de 4,71 % restantes, por falta de opção sindical ou por um outro qualquer motivo, já era também aplicado o mesmo Código do Trabalho.

A estes últimos, cerca de 17,05% do total dos trabalhadores das OGMA, voltamos a alertar e aconselhar, fraternalmente, a que, **por via da opção pela sindicalização no SITAVA, acedam automaticamente às, garantidamente, melhores condições de trabalho consignadas no AE/OGMA (2012)** em relação àquelas que, actualmente, lhes são aplicadas (Código do Trabalho), e se juntem a tantos outros no sentido da exigência da aplicação correcta do AE, um único e o mesmo para todos os trabalhadores na empresa.

Como todos sabemos, um Acordo de Empresa, desde que publicado no Boletim de Trabalho e Emprego (BTE), tem o valor de lei, situação, recentemente, reafirmada pelo Tribunal Constitucional.

INFORMAÇÃO E CONTACTO

Qualquer informação ou esclarecimento de que necessites poderá ser obtido, de imediato ou a prazo curto, através de contacto com o dirigente sindical Rui Braga, telef:964 874 878, com os delegados sindicais - Hugo Manuel Gabriel Gato – Hangar 8; Jorge Manuel Ribeiro Calado – Hangar 7; Paulo Alexandre Carlos Belo – Hangar 9/12, e Sérgio Miguel Dionísio Vieira – Compósitos, e ainda por contacto telefónico ou e-mail com os serviços do sindicato 218 160 670 ou geral@sitava.pt.

JUNTA-TE A NÓS. ADERE AO SITAVA

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES

Lisboa, 27-05-2014

WWW.SITAVA.PT

A DIRECÇÃO