

Prioridade à revisão salarial

Há 3 Anos atrás protocolámos com a ANA voltar à mesa das negociações quando já não houvesse as restrições do orçamento das troikas e dos respectivos cortes. Nesse protocolo, com a tabela negociada para 2011, apenas ficou a faltar acordar os acertos pecuniários no ano da sua implementação e a conclusão do RAOPA.

Agora, somos surpreendidos com a intenção da empresa de voltar à estaca zero, renegociando algumas cláusulas já acordadas, como por exemplo: aplicação das 40 horas semanais, em que o já acordado mantém as 36 horas; pagamentos do trabalho suplementar nos valores do Código do Trabalho, como o fazem agora, violando o acordo em vigor; ataque deliberado ao regulamento dos OPA's.

A nossa proposta, **aumento de 4% sobre a tabela acordada com retroactivos a Janeiro deste ano**, consertada com os nossos Associados, consiste, em primeiro lugar, minimizar o desconforto destes três anos de confiscos e congelamentos, impostos pelos governos/troikas, que tanto penalizaram e penalizam os trabalhadores, para, depois desse objectivo alcançado, nos sentarmos à mesa e concluir o acordado.

A Empresa veio solicitar um acordo de partes em que, à cabeça, pagaria um "prémio" aos trabalhadores, após o que renegociaria algumas cláusulas do AE (já assinadas em 2011) juntamente com a respectiva discussão da nova tabela salarial, acertando no final o aumento para este ano.

O SITAVA não concorda com adiantamento de valores com o objectivo escondido, dos mesmos serem encaminhados para compra de acções da empresa. Mais uma vez, capitalização da empresa e dos seus accionistas através do dinheiro do trabalho e do esforço dos seus trabalhadores. Já bastaram os três anos a aumentar o lucro da própria empresa, parte dele retirado dos ordenados dos trabalhadores.

PARTICIPA! NO SITAVA A TUA OPINIÃO CONTA!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES

2014-04-07

A Direcção

Rua Newton, 5, 1170-275 LISBOA
Telefone: 218.160.670
Fax: 218.160.679

sede@sitava.pt

www.sitava.pt