

## Alteração ao AE para pior? Assim não!

Foi publicado no Boletim do Trabalho e Emprego nº 39 de 22 de Outubro um Acordo de Empresa (AE) entre a **Empresa LAUAK e uma outra organização sindical** que abrange 28 trabalhadores. O AE do SITAVA mantém-se em vigor para os seus Associados e terá tanto ou mais força assim os restantes trabalhadores venham a aderir ao SITAVA. Na data de assinatura o AE SITAVA (15/04/2008) abrangeu cerca de 120 trabalhadores.

**Das 46 cláusulas** que comporta o AE agora publicado, **30 são iguais** ou semelhantes ao AE/SITAVA, **8 são** semelhantes ao Código do Trabalho e as restantes **pioram o AE/SITAVA**. Os anexos são idênticos.

### As alterações efetuadas são:

- **Alterado o período normal de trabalho**, introduzindo o banco de horas e o alargamento até 3 horas diárias e cinquenta semanais ao período normal de trabalho com aviso prévio de dois dias.
- **Alterado o período de férias**, deixando de haver mais 3 dias de férias ligados ao não absentismo. (*O Tribunal Constitucional veio a considerar a sua reposição face ao AE/SITAVA*)
- **Eliminado o descanso compensatório** por trabalho suplementar. (*O Tribunal Constitucional veio a considerar como não podendo ser eliminado pelo código do trabalho no caso do AE/SITAVA*).
- **Reduzido o descanso** e tomada de refeição para 30 minutos.
- **Alterado o pagamento do trabalho suplementar**. O seu valor a ser pago por AE no valor da lei: 25% na 1ª hora e a 50% nas horas seguintes e nos dias descanso semanal também a 50% sem contagem de tempo para o descanso compensatório. O valor da lei pode ser afastado por instrumento de regulamentação coletiva de trabalho.
- **No horário de turnos deixou de ser pago** o trabalho noturno sendo absorvido pelo mesmo subsídio de 15% da retribuição mensal.
- **Retribuição mensal** por mais um ano sem aumento.
- **Eliminadas faltas remuneradas** (10 dias por ano) para tratar de assuntos pessoais urgentes.

### Novas Matérias:

- **Horários turnos contínuos** com descanso ao Sábado e Domingo de pelo menos 7 em 7 semanas e também com intervalos de descanso e tomada de refeição de 30 minutos. É mantida a mesma percentagem do subsídio de turnos.
- **Trabalho em dias de feriado** a ser pago a 50% e sem contagem para descanso compensatório.
- **5 Dias de Férias por iniciativa patronal no Natal.**
- **O descanso semanal** poderá ser ao Sábado e Domingo ou ainda ao Domingo e Segunda-feira.

O SITAVA entregará uma proposta de revisão salarial para 2014. Enviará também um ofício à Empresa para repor as matérias constantes do nosso AE para cumprimento das decisões do Tribunal Constitucional.

**Salientamos a necessidade da sindicalização no SITAVA para reforçarmos e melhorarmos o nosso Acordo de Empresa – AE/SITAVA.**

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES**