

## Aos Trabalhadores

O SITAVA tem, desde o passado dia 2 de Maio, uma nova Direcção decorrente do acto eleitoral de 11 de Abril para eleger os Órgãos Sociais e cuja publicação ocorreu no Boletim do Trabalho e Emprego nº 20, de 29 de Maio de 2013.

Assumi-se o compromisso, desde o primeiro dia, de enviarmos uma carta às Empresas do sector da aviação, solicitando uma reunião para que nos pudéssemos apresentar pessoalmente.

A reunião com a Direcção da Lauak decorreu ontem, dia 11 de Setembro. Feita a referida apresentação, tanto da parte da Empresa como da parte do SITAVA, foi-nos comunicado que haveria um acordo entre a Lauak e uma outra organização sindical, no qual estava prevista a redução do pagamento do trabalho suplementar.

Uma situação como esta terá decorrido por falta de informação da Empresa sobre a legislação laboral nacional, uma vez que está em vigor um acordo anterior (que diz a Empresa “ *julgava ter expirado*”) assinado entre a Lauak e o SITAVA, publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, nº 20, de 29/05/2011.

É obrigação do SITAVA informar os Trabalhadores desta ocorrência, uma vez que o que ficou registado no nosso acordo, sobre a retribuição do trabalho suplementar é a seguinte:

### **Cláusula 27ª**

#### **Retribuição do trabalho suplementar**

*1. A prestação de trabalho suplementar em dia normal de trabalho será remunerado com os seguintes acréscimos sobre o valor hora:*

- a). 50% da retribuição na primeira hora;*
- b). 75% da retribuição nas horas ou fracções subsequentes.*

*2. O trabalho suplementar prestado em dia de descanso semanal, obrigatório ou complementar e em dia feriado confere ao trabalhador o direito a um acréscimo de 100% da retribuição, por cada hora de trabalho efectuado.*

Chamamos, assim, a atenção dos Trabalhadores para o facto de as investidas contra os direitos dos trabalhadores não virem infelizmente apenas por parte da lei.

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES**

20120912

A Direcção

<http://www.sitava.pt/images/stories/pdf/propostasociodecl.pdf>