

COMUNICADO Nº01/SPdH/2013

## **INSISTIR VÁRIAS VEZES NO MESMO ERRO É MUITO MAIS QUE TEIMOSIA ...**

No passado dia 23 de Maio, fomos convocados para uma reunião com a Administração da SPdH, onde foram analisados diversos pontos relacionados com o cumprimento do AE e dos protocolos assinados.

Nessa mesma reunião (apesar de aparentemente não termos sido ouvidos por todos os presentes), manifestámos a nossa intenção de cumprir, naturalmente, o A.E. assinado; no entanto não deixámos também de manifestar a nossa posição em relação à questão da adaptabilidade/flexibilidade (e que é pública desde sempre), pelo que instámos a empresa a repensar a estratégia para os horários de trabalho parando/suspendendo/terminando com estes horários urgentemente, ganhando obviamente em motivação e produtividade e ganhando também os trabalhadores. Além do mais, o AE não obriga a Empresa a fazer horários segundo o princípio da adaptabilidade.

Não obstante estarmos a aguardar uma reunião com o CA sobre esta e outras matérias não cumpridas pela empresa, fomos chamados para uma reunião, hoje dia 12, com um único ponto de agenda que passou pela discussão dos (novos) horários de trabalho dos TTAE's de Placa.

Ora, qual não foi o nosso espanto ao verificarmos que:

- apesar dos horários de destinarem a serem cumpridos por seres humanos,
- apesar da desmotivação e do absentismo causado por este tipo de horários, e
- apesar da inutilidade operacional dos mesmos,

a Empresa insiste em criar horários que seriam muito bem cumpridos por ... robots ! Como estamos a falar de seres humanos, com necessidades físicas e sociais consideramos que estes horários são completamente inaceitáveis e transmitimos isso mesmo à Administração.

Consideramos que já chega ! O experimentalismo vigente tem que acabar ! Mais de 10 meses com estes horários é mais do que suficiente para qualquer um verificar que ... não funcionam !

**Assim sendo, reiteramos que não pactuamos com este tipo de práticas, pelo que chegou o momento de ouvir (finalmente) os trabalhadores alvo destes horários e decidirmos em conjunto o que fazer !**

Como nos comprometemos no nosso programa em relação a esta matéria, lutaremos "Pelo descanso semanal de dois dias consecutivos em cada semana de trabalho em todos os horários, incluindo por turnos, assim como a construção de critérios de horários que melhor satisfaçam a vida profissional e familiar;"

O nosso compromisso é de defesa dos trabalhadores, pelo que tudo faremos nesse sentido. Esse compromisso envolve também a informação/comunicação regular com os trabalhadores, pelo que estes serão sempre informados de qualquer desenvolvimento.

Contamos convosco, podem contar connosco !