

## COMUNICADO 1/2013

### **Há que acreditar, o futuro é nosso.**

No passado dia 6 de Fevereiro 2013, a pedido do SITAVA, participámos numa reunião com o Conselho de Administração da OGMA.

Nessa reunião foram colocados diversos assuntos, todos eles relacionados com o interesse dos trabalhadores da OGMA, tais como: aumentos salariais para 2013; promoções efectuadas em 2012; adesões ao Acordo de Empresa assinado pelo SITAVA em 2012; situação dos funcionários da Listral e da própria Listral; admissões de novos funcionários; situação financeira da OGMA; prémios de participação nos lucros; encomendas e volume de trabalho para este e próximos anos; assim como novos contratos e projectos.

#### **Acordo de Empresa**

Actualmente já aderiram 1138 trabalhadores (76% do total dos funcionários) ao A.E. negociado e assinado pelo SITAVA em 2012; os números dizem tudo. Decorrentes deste mesmo acordo feito com o SITAVA já foram promovidos cerca de 286 trabalhadores, ou seja, 26% do total dos aderentes ao A.E. OGMA/SITAVA. Também foram reclassificados diversos funcionários com carteira de T.M.A. para nível 18, aliás, conforme acordado aquando da assinatura do A.E. OGMA/SITAVA. Como fica claramente demonstrado, o acordo não foi tão mau como se diz, foi o possível dentro da sociedade em que estamos inseridos, e desafiamos todos aqueles que afirmem, com um saco de promessas embrulhadas num "mundo" de contestação e mentira, fazer melhor. Despertem e façam despertar os vossos sentimentos e objectivos.

#### **Listral**

Fruto das várias reuniões que efectuámos com o Conselho de Administração no sentido de todos os seus trabalhadores serem absorvidos pela OGMA, a administração da OGMA comunicou-nos que, com a extinção da Listral, todos os seus trabalhadores que aceitaram (72) foram integrados na OGMA. Dois trabalhadores não aceitaram e rescindiram e outros dois não querem passar para a OGMA e preferem ficar na "Listral", mesmo em fase de extinção. Essas passagens/integrações foram feitas com todos os direitos assegurados (nomeadamente a transferência da antiguidade) e a colocação na categoria que desempenham, assim como no nível de vencimento imediatamente acima daquele que usufruíram na Listral.

#### **Situação financeira da Empresa**

A facturação em 2012 foi maior do que no ano anterior. No entanto, os lucros ficaram aquém, um pouco mais baixos; muito por causa da actual conjuntura económica e financeira que por este mundo paira, vários países optaram por fazer as manutenções localmente, retirando-nos algum do trabalho que até aí efectuávamos; é uma questão de mercado versus concorrência e preço. No entanto, a Empresa tem prevista uma série de novos contratos, tanto a nível militar como civil, para o corrente ano, a aposta na fabricação de parte KC390 é assumida como deveras importante, o que irá com certeza contribuir para aumentar a facturação e os lucros. Daí se espera que, com melhores contratos, melhores negociações ou renegociações e outras regras de gestão, só tenhamos que melhorar os resultados e os respectivos lucros. Actualmente, na OGMA, 95% do trabalho executado é referente a empresas privadas.

#### **Prémio de participação nos lucros**

Como anteriormente mencionámos e pelo facto da OGMA continuar a dar lucro, o Conselho de Administração da OGMA garantiu que irá pagar esse prémio como o tem feito em anos anteriores, faltando ainda para esse efeito o fecho total de contas.

### **Admissões, entradas para a OGMA**

Foi-nos transmitido que a OGMA continua a apostar na entrada de novos trabalhadores, tanto vindos do mercado de trabalho, como estagiários e do ensino, todos eles no sentido de fazerem face aos novos desafios que se adivinham, assim como aos existentes e às exigências que vão surgindo.

### **Aumentos salariais para 2013**

Iremos apresentar e discutir com os nossos Associados hoje, dia 25-02-2013, em plenário, uma proposta reivindicativa para o ano corrente, proposta coerente, justa e adaptada à realidade em que vivemos. Esperamos iniciar as respectivas negociações com a Empresa ainda este mês. Estamos atentos a tudo o que se passa em nosso redor e sabemos e conhecemos o meio e o país em que vivemos, não vamos enveredar pelo populismo e propostas absurdas, tanto ao gosto de alguns.

Os factos falam por si, têm vindo a demonstrar que as negociações e as posições assumidas pelo SITAVA na OGMA têm levado a alguns bons resultados, não tão bons como todos certamente desejávamos mas os possíveis e passíveis de um próprio acordo. Tal como o nome o diz, um acordo, para ser acordo, tem de ter duas ou mais partes a concordarem e está sempre aberto a melhoramentos – para isso existem as revisões.

Comparando a OGMA de hoje com a do passado a diferença é abismal.

Os salários estão próximos dos do nosso sector, nalguns casos, até acima. Mesmo quando não somos compreendidos, fruto de maledicências e intoxicações gratuitas, os resultados estão e são visíveis. Pena é que a memória seja curta, em especial para todos aqueles que, com o SITAVA e à custa do SITAVA (sobretudo através da sua formação), tanto progrediram e ascenderam na carreira nestes últimos anos, tanto em níveis, como percentagens, carimbos, isenções, etc.... Podemos dizer, com factos comprovados e rigorosos, que muitos trabalhadores da OGMA viram a sua situação melhorar significativamente nestes últimos anos. Mas não chega, queremos mais, queremos que todos os trabalhadores da OGMA se sintam bem, realizados e pagos em função do que merecem e contribuem. Vamos continuar a trabalhar nesse sentido, pois acreditamos na OGMA, no futuro e no país.

**Plenário de Associados do SITAVA**  
**Dia 25 de Fevereiro de 2013 no Refeitório**  
**9.30h – Turno da manhã**  
**16.00h – Outros horários**

#### **Ordem de trabalhos:**

- **Proposta reivindicativa para 2013**
- **Situação da empresa**
- **Outros assuntos do interesse de todos**

**Unidos no SITAVA Somos Mais Fortes**