



SITAVA – *Sindicato dos Trabalhadores da Aviação e Aeroportos*

SNTCT – *Sindicato Nacional dos Trabalhadores dos Correios e Telecomunicações*

COMUNICADO 1/2012

ACORDO DE EMPRESA

Concluíram-se na quinta-feira, dia 25 de Outubro, as negociações sobre o primeiro Acordo Colectivo de Trabalho para a DHL – *Aviation*, estando as partes no acerto de textos até à passada sexta-feira, data em que se marcou a assinatura para hoje, dia 05 de Novembro.

Do Acordo de Empresa (A.E.) conseguido salientamos as cláusulas que consideramos de grande importância, não deixando de mencionar que todo o clausulado estabelece os direitos e deveres dos trabalhadores e da parte patronal.

Embora ainda não se conseguindo eliminar todas as diferenças que existem, lembramos que a negociação colectiva tem de ser dinâmica, com a participação de todos. Só assim podemos continuar não só a defender o que conseguimos, mas também podermos melhorar as condições de trabalho no futuro. Isto, sendo bom para os trabalhadores, também o será para a empresa.

► **REGIME TRANSITÓRIO SALARIAL**

Uma Tabela de referência em 2012 para atingir a tabela salarial de 2014.

Ao valor da tabela de referência, será diminuído o salário actual e em 2012 aplicado 60% dessa diferença sobre o vencimento que cada um tem em outubro, com retroactivos desde Janeiro.

Em 2013, ao salário de Dezembro de 2012, será acrescido 20% da diferença acima encontrada e actualizado em 1,5%.

Em Janeiro de 2014 será aplicada a tabela do Anexo I.

► **RETRIBUIÇÃO DO TRABALHO SUPLEMENTAR**

Mantêm-se os valores que já vinham sendo aplicados antes de Agosto. A partir de Agosto quem fez trabalho suplementar será ressarcido da diferença entre o aplicado e o valor acordado.

► **SUBSÍDIO DE HORÁRIO DE TURNOS IRREGULAR**

Foi criado o subsídio de turnos irregular com um valor de 150€ mensais.

► **SEGURO DE SAÚDE E DE VIDA PARA TODOS**

Seguro de Vida para todos os trabalhadores com valor mínimo de 15.000euros. O Seguro de Saúde será também extensível a todos os trabalhadores e mantém-se o serviço médico nocturno para trabalhadores e agregado. O agregado familiar pode fazer parte do grupo de saúde a expensas suas.

► **CONTRATOS DE TRABALHO DE SEGUNDA A SÁBADO**

Neste tipo de contrato passou a haver um descanso complementar que pode não ser gozado em ligação ao descanso obrigatório. Esperamos que o crescimento da Empresa e a entrada de mais trabalhadores permitam ser possível elaborar horários em que o descanso complementar seja ligado ao descanso obrigatório.

► **DEFINIDO TRABALHO NOCTURNO**

Das 22H00 às 07H00.

► **FERIADOS**

Os da lei e ainda o Municipal e o Carnaval.

► **CARREIRAS**

Criadas no Anexo III as regras de evolução de cada carreira e o respectivo enquadramento.

► **DESLOCAÇÕES**

Definidas as despesas de deslocação dentro e fora do País.

► **CATEGORIAS PROFISSIONAIS**

Criadas as categorias profissionais e definidas a suas funções, de acordo com a certificação e as qualificações em vigor.

A negociação do A.E. constitui um importante passo na melhoria das Relações Laborais. O ano de 2013 será de aplicação e consolidação do A.E., pelo que os trabalhadores e os delegados sindicais deverão fazer chegar à Direcção todas as dúvidas e questões que se levantarem.

É importante reforçar a sindicalização, para que o A.E. cumpra o que dele se espera, a defesa intransigente dos direitos dos trabalhadores!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES