



No seguimento do acordado no plenário de 27 de Setembro de 2012, e para melhor esclarecimento, passamos a elencar algumas das alterações que consideramos mais relevantes na proposta da RENA apresentada em Dezembro de 2011, e suas consequências.

Tema	ACT actual, Clausurado	Proposta da RENA	Exemplos de consequências																																												
Carreiras profissionais/Evolução automática	29	Sem evolução	Tratam-se das promoções automáticas por antiguidade. Um trabalhador que está no nível 11/Grupo IV actualmente ao fim de 6 anos passa ao nível 10. A RENA propõe eliminar essa evolução. <b>Perda financeira mensal bruta de 283,1€</b>																																												
Isenção de Horário de Trabalho	69		Considerando o nível 2 por exemplo e 25% o trabalhador terá uma <b>perda financeira mensal bruta de 785,63€</b>																																												
Horário de trabalho	70/80	8 Horas diárias	<b>Os trabalhadores terão de trabalhar mais 30 minutos.</b>																																												
Refeições	83/84	6,41€ por dia	No caso do aeroporto actualmente recebem 16,02€ de almoço ou jantar e por vezes recebem também pequeno Almoço ou ceia. Passam a receber só um subsídio por dia. No caso de receberem só um subsídio e se considerarmos um mês de 20 dias o trabalhador terá <b>uma perda financeira mensal bruta de 192,2€(a perda ainda pode ser maior)</b> . No caso da cidade se considerarmos um mês de 20 dias o trabalhador terá <b>uma perda financeira mensal bruta de 89,4€</b>																																												
Trabalho suplementar	88	Criação de banco de horas/ aplicação da lei 23/2012 no pagamento do trabalho suplementar.	Redução para metade dos acréscimos do trabalho suplementar. <b>Perda Financeira bruta considerando o nível 11(1798,3€), na primeira hora teremos 2, 59€ e na segunda 5,19€. Nas ultimas horas poderemos ter 15,56€.</b> No caso do descanso semanal/feriados o valor baixa de 200% para 150%. <table><tr><th colspan="11">Trabalho suplementar</th></tr><tr><th colspan="5">Horas diurnas</th><th colspan="6">Horas nocturnas</th></tr><tr><td>50%</td><td>75%</td><td>100%</td><td>150%</td><td>200%</td><td>Normal</td><td>80%</td><td>105%</td><td>130%</td><td>180%</td><td>230%</td></tr><tr><td>25%</td><td>37,5%</td><td>50%</td><td>75%</td><td>100%</td><td>Normal</td><td>55%</td><td>67,5%</td><td>80%</td><td>105%</td><td>130%</td></tr></table>	Trabalho suplementar											Horas diurnas					Horas nocturnas						50%	75%	100%	150%	200%	Normal	80%	105%	130%	180%	230%	25%	37,5%	50%	75%	100%	Normal	55%	67,5%	80%	105%	130%
Trabalho suplementar																																															
Horas diurnas					Horas nocturnas																																										
50%	75%	100%	150%	200%	Normal	80%	105%	130%	180%	230%																																					
25%	37,5%	50%	75%	100%	Normal	55%	67,5%	80%	105%	130%																																					
Trabalho normal em dia Feriado		Lei 23/2012	A companhia pode optar pelo pagamento somente de 50% ou a atribuição de descanso compensatório pela duração de metade do nº de Horas prestadas. <b>A perda financeira pode ser total, no caso do nível 11 estamos a falar de 82,99€</b>																																												
Compensação de Férias gozadas fora do período normal	94	Sem bonus	<b>Perda dos 5 dias de bónus</b>																																												
Feriados	103	Reverte para a lei	<b>Perda de 4 feriados, mas domingo de Páscoa passa a ser considerado feriado.</b>																																												
Remuneração / Indexação	116	Eliminação	Considerando em termos teóricos uma inflação de 3% mais os 0,35% do nosso ACT e olhando ao nível 11(1798,3€) o trabalhador terá uma <b>perda financeira mensal bruta de 60,24€</b> por mês e que se potenciará por cada ano que passe. Vai resultar num congelamento de salários. Um trabalhador poderá estar muitos anos sem aumento de salário.																																												
Anuidades	117	Congelamento	Mantêm-se as anuidades no valor actual para os presentes trabalhadores(valor congelado) e eliminação das anuidades para as futuras admissões.																																												
Trabalho nocturno	119		Agora é considerado a partir das 20H e a proposta da RENA é a partir das 22H.																																												
Indeminizações	136/154	Reverte para a lei	Existem muitas particularidades neste caso, mas grosso modo apresentamos três casos para o nível 11(1,798€) com valores brutos. Trabalhador que actualmente tenha 10 anos de casa pelo ACT tem direito a 26,974€, pela nova lei recebe 17,983€. Trabalhador que actualmente tenha 20 anos de casa pelo ACT tem direito a 89,915€, pela nova lei recebe 35,966€. Trabalhador que actualmente tenha 30 anos de casa pelo ACT tem direito a 170,838€, pela nova lei recebe 53,949€.																																												
Segurança Social	155/156	Reverte para a lei	Em caso de doença actualmente pelo ACT o trabalhador recebe 100% do ordenado (uma parte paga pela segurança social e outra paga pela entidade patronal), passará a receber 55%, pois deixa de existir o complemento pago pela empresa. Numa baixa de um mês, num ordenado de 1,798€, <b>estamos a falar de uma perda financeira mensal bruta de 809€</b>																																												

Melhores cumprimentos,

A DIRECÇÃO