

SPdH

SIMA - SINTAC - SITAVA

SQAC - STHA

Regulamento da Flexibilidade / Adaptabilidade

1. Período normal de Trabalho = 07h30m dia / 37h30m Semanais, aferido por períodos de 6 meses. (de 1 de Fevereiro a 31 de Julho / de 1 de Agosto a 31 de Janeiro)
2. **Máximo** 10h dia / 50h semanais - **Mínimo** 5h dia / 25h semanais
3. Período máximo de permanência na Empresa = 11h

EXEMPLOS PRÁTICOS DO REGULAMENTO

Por horário publicado, com a mesma antecedência de hoje, temos o trabalhador A, B e C

1. O trabalhador A, entra ao serviço às 05h00 e terá a carga horária de 5h dia/25h semanais.
2. O trabalhador B, entra no mesmo dia às 06h30m e terá a carga horária de 07h30m dia/37h30m semanais.
3. O trabalhador C, entra no mesmo dia às 07h00 e terá uma carga horária de 10h dia/50h semanais.

Na semana seguinte, o trabalhador A, que estava a fazer 5h por dia, passa a fazer 07h30m. O trabalhador B, que estava a fazer 07h30m por dia, passa a fazer 10h e o trabalhador C, que estava a fazer 10h por dia, passa a fazer 5h por dia. Este ciclo irá repetir-se ininterruptamente ao longo dos 6 meses, perfazendo uma média de 37h30m Semanais.

Entradas até às 07h00 exclusive, não se pode fazer mais de 07h30m.

Os rácios horários serão semanais e não mensais.

Perguntas frequentes:

Pergunta: Posso fazer 5 dias a 10h, entrando às 05h00?

Resposta: Não! Só com entradas a partir das 07h00, inclusive. Também não posso fazer 5 dias às 05h00, porque a minha amplitude é H24. Só posso fazer 4 dias, no máximo.

Pergunta: Qual é o máximo de horas que posso ficar na Empresa por dia?

Resposta: 11h. Nos horários com Pequeno-almoço não posso fazer 10h/dia.

Pergunta: Podem trocar o meu horário?

Resposta: Podem, desde que seja respeitada a antecedência mínima para o efeito, ou seja, 72h de aviso prévio mínimo.

Pergunta: Uma troca de horário, pode implicar alteração da carga horária?

Resposta: Não. Por exemplo, um trabalhador na carga horária de 5h dia, não pode ser mudado para 07h30m ou 10h dia, ou o inverso. Trocar o horário de entrada respeitando a sua amplitude e as demais regras do AE.

Pergunta: Estou a trabalhar 5h/dia, precisam que fique 1h, mudam-me a carga horária, naquele momento?

Resposta: Não. Essa hora é trabalho extraordinário. Pagam 1h extra.

No imediato e com regularidade, emitiremos mais comunicados esclarecendo individualmente todas as matérias do Acordo que foram adaptadas/alteradas. Qualquer questão adicional, não hesite em contactar o seu Sindicato.