

# SPdH

# SIMA - SINTAC - SITAVA

# SQAC - STHA

# A verdade dos factos!!!

Como é do conhecimento de todos, realizaram-se reuniões de esclarecimento e auscultação, no Porto ( dia 27) e no Funchal(dia 28) e estavam agendadas para hoje 3 reuniões em Lisboa, no Hotel Vip Art's.

Pelas 10h de hoje, o Auditório no interior do Hotel, foi violenta e cobardemente invadido, por pessoas conhecidas dos Sindicatos, não Associados e até pessoas estranhas à Empresa, como por exemplo, um destacado elemento de um partido político, sem representatividade alguma e ainda lamentavelmente com a cobertura institucional (presencial) de alguns membros da Comissão de Trabalhadores da SPdH, inviabilizando dessa forma a realização da primeira reunião.

De referir que a maioria dos Associados que se deslocaram para ouvir, participar e pronunciarem-se, tiveram um comportamento correcto e urbano, pelo que, foram impedidos por meia dúzia de arruaceiros (sim, meia dúzia, tendo em conta que Lisboa tem 1200 Trabalhadores e a Empresa tem mais de 2000), que obviamente serão responsabilizados aos olhos da Justiça Portuguesa! (que poderá tardar, mas de certeza que não falhará!)

Perante a desordem criada, a Direcção do Hotel chamou as Autoridades que à chegada, identificaram os membros das Direcções Sindicais, uma vez que o Hotel poderá intentar queixa contra nós, por desordem no seu interior, que estava cheio de hóspedes, sendo por isso nossa responsabilidade. (como se percebe, ninguém se revê neste tipo de actuação - Política e Partidária - anti-democrática e cobardola!!!)

Ter opinião diferente, é salutar! Não concordar, é salutar! Tentar impor os devaneios de meia dúzia, ao colectivo, à força, de forma cobarde e insultuosa - sem qualquer argumento válido, representa nos dias de hoje, um retrocesso civilizacional inacreditável, que a todos deve repugnar!

Congratulamo-nos com a participação nas Escalas do Porto e Funchal, bem como, a forma como as reuniões decorreram, não obstante terem sido muito “combativas”, esclarecedoras e concretizantes; estamos certos, que teria ocorrido em Lisboa da mesma forma, não fosse o já mencionado!

Informamos que o resultado da auscultação nas Escalas, que teve a participação de 35% dos Associados, foi de: 89% (SIM), 10,5% (NÃO) e (0,5%) nulos e brancos.

Neste momento, não obstante a nossa firme e anunciada vontade (desde Abril de 2008) em esclarecer e auscultar todos os nossos Associados (por princípio e convicção, sem qualquer obrigação estatutária, uma vez que todas as Direcções Sindicais foram democraticamente eleitas) é impossível calendarizar reuniões, em tempo útil (até 31 de Dezembro, FIM da nossa licença de exploração).

Razão pela qual, informaremos de imediato, o CA SPdH e o CA TAP de que no uso das responsabilidades cometidas estatutariamente - assinaremos o Acordo de Empresa, decorrente do Acordo de princípio alcançado a 20 de Dezembro - assumindo totalmente as nossas responsabilidades inerentes e que estão intrinsecamente ligadas às funções Sindicais que nos foram conferidas através do voto (Democrático). Assim outros tivessem tal atitude!

Para que não restem duvidas, e mais uma vez, explicitamos algumas matérias que foram objecto de alteração/adequação:

- Subsídio de Refeição 5,80€ para todos; nas Escalas, complemento de 2,20€.
- Pagamento no Refeitório 2,50€.
- 26 dias úteis de férias / mínimo 23 dias úteis de férias ligado ao absentismo
- Organização dos tempos de Trabalho:
- Máximo de trabalho seguido, 6h. / Mínimo de descanso entre turnos 11h.
- Coeficiente de utilização horária, máximo 4.98/2.
- Regime de flexibilidade: contabilização por 6 meses da média de 37h,30m (Período normal de trabalho, 880h/6 meses), com possibilidade de trabalho diário até 10h máximo/dia e 5h/dia mínimo, através de horário publicado.
- 30m para descanso e tomada de pequeno-almoço / o período será entre as 06h30m - 09h30m.
- Período de contagem das horas nocturnas, 22h00 às 05h / Plafond incluído no Sub. de turnos 20h.
- Congelamento de todas as componentes Salariais, pelo período de 3 anos.
- Protecção na doença; Fim do pagamento dos 3 primeiros dias de baixa.
- Regulamento de transportes: diminuição das coroas em Km, de 20 para 15; de 30 para 25; de 40 para 30 e diminuição do multiplicador de 1,5 para 1,4 ; de 1,4 para 1,3 e de 1,3 para 1,2.
- Graus de entrada em todas as Carreiras Profissionais existentes, inferiores aos actuais
- Participação nos lucros para todos, 20% acima dos 3 Milhões de Euros.
- Abono para falhas, 3€ / dia.

**Sem qualquer alteração;**

- Infantário; Seguro de saúde; Regulamento de Facilidades de Passagens;
- Vencimento Base; Anuidades; Subsídio de Turnos; Subsídio de Condições Especiais de Trabalho
- Pagamento de Feriados
- Protecção na doença (valor complementar ao da Segurança social)

Sobre o atrás referenciado, transcrevemos o E-mail recebido da Direcção do Hotel, hoje às 18h20:

**"De:** 'Hotel Manager VIP Arts'

**Enviada:** quinta-feira, 29 de Dezembro de 2011 18:20

**Assunto:** Hotel Vip Executive Art's

Exmos. Senhores,

Venho desta forma fazer saber que, devido aos acontecimentos menos correctos ocorridos na vossa reunião desta manhã por parte dalguns elementos "agitadores" e porque os senhores não podiam garantir a integridade física dos participantes na reunião assim como garantir que as instalações do hotel não seriam vandalizadas pelos referidos elementos, vi-me na obrigação de vos pedir e às autoridades policiais que interrompessem os vossos trabalhos assim como de cancelar o prosseguimento dos mesmos pela tarde do dia de hoje.

Lamento que tal tenha acontecido e compreendo perfeitamente que não se previa um desfecho semelhante. No entanto o acontecido será sempre prejudicial para o hotel pois enquanto que para alguns clientes de nacionalidade brasileira tudo parecesse normal, para outros, de outras nacionalidades, o que se passou foi motivo de algumas reclamações que recebi durante a tarde de hoje onde se questionava a segurança dos clientes do hotel.

Esperando poder acolher-vos em muito melhores circunstâncias

Melhores cumprimentos"

**Lamentamos profundamente** o sucedido. Brevemente reuniremos com o CA, para Regular e Protocolar todas as matérias inerentes às alterações/adequações ao AE.

**Perante a verdade dos factos, nada será mais elevado!**

Lisboa, 29 de Dezembro de 2011

SIMA - SINTAC - SITAVA - SQAC - STHA