

COMUNICADO: ACORDO DE EMPRESA EM NEGOCIAÇÃO

O SITAVA e a Administração da Empresa têm realizado reuniões com vista à revisão do A.E., em concreto, tratar da actualização salarial para o corrente ano e aperfeiçoar diversos aspectos do clausulado geral.

De momento, foi decidido integrar no salário de cada trabalhador o valor actualmente pago como subsídio de transporte (50€), beneficiando todos os trabalhadores: passa a ser pago 14 meses (e não 11, como agora); beneficia positivamente os diversos subsídios sociais, como doença, reforma, etc. e as actualizações salariais futuras.

Acresce, ainda, que foi alterada a grelha salarial em uso, extinguindo-se alguns níveis, tendo os salários sido arredondados para a unidade imediatamente superior.

Tudo isto, permitiu uma actualização salarial média acima dos 3%, para vigorar desde 1 de Janeiro de 2011.

O Regulamento de Carreiras foi alterado a fim de ficar coordenado com a nova Tabela salarial, mantendo-se o seu conteúdo sem alterações significativas.

Quando ao restante clausulado geral foram alterados diversos pormenores sem significado.

Brevemente, reuniremos com os trabalhadores da Empresa, a fim de dar a conhecer-lhes todas as alterações ao A.E. resultantes das negociações. Posteriormente, o A.E. será enviado para o Ministério do Trabalho para publicação e introduzido no nosso site: www.sitava.pt.

UNIDOS NO SITAVA SOMOS MAIS FORTES.