

ACORDO POSSÍVEL?

Revisão do Acordo de Empresa da ANA. S.A Clausulado Geral, Carreiras Profissionais, RAOPA.

Concluiu-se, sem acordo de princípio, o processo de negociação sobre as matérias referentes aos anexo I e clausulado geral, às carreiras profissionais, RAOPA, disposições gerais e transitórias e aos conteúdos funcionais.

Consideramos que o resultado global desta negociação não prejudica o Acordo em aplicação. Porém, se o analisarmos de um ponto de vista casuístico, verificamos que contém aspetos que, ou comprometem direitos ou classificam, de forma desigual, funções da mesma natureza. Por isso,

O SITAVA submeterá à apreciação e posição dos trabalhadores, os resultados desta negociação, após o que tomará posição final sobre o assunto.

Para o efeito serão convocadas reuniões nacionais, conforme locais, horários e calendarização a indicar com brevidade.

Esta negociação decorreu num quadro temporal adverso, no qual:

- Por um lado, a ameaça presente das privatizações da TAP e da ANA, inscritas agora no compromisso formal assumido entre a “TROIKA”, o governo Português e os designados partidos do arco do poder, no processo de assistência financeira a Portugal, com as consequências preocupantes que advêm deste desiderato no que respeita nomeadamente à salvaguarda dos postos de trabalho e de direitos geram graves e fundadas apreensões,
- Por outro, as consequências que resultariam ou resultam da rotura ou suspensão indefinida da negociação de revisão do Acordo de Empresa, instalando o vazio legislativo e funcional,
- Nessa medida, liberta a Empresa para procedimentos discricionários e unilaterais que criam situações de instabilidade desnecessárias.

Apesar destas condicionantes, reafirmamos o propósito de tudo fazer, no quadro da negociação, para construir e aprovar soluções alternativas que conduzam a um acordo final.

*Em defesa de direitos,
é tempo de participação e de unidade.*

Poderá aceder ao conjunto das matérias negociadas no nosso sítio:

www.sitava.pt – Acordos / ANA / Negociação - Propostas

(as quais estarão disponíveis a partir de 20 de Maio de 2011

Pode, também consultá-las na Sede e Delegações do SITAVA, ou contactando diretamente os membros da Comissão Negociadora Sindical.