

NOVO A.E. ASSINADO: CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO DOS TRABALHADORES DA PORTWAY MELHORADAS

Desde o passado mês de Fevereiro de 2019 que os sindicatos representativos dos trabalhadores da Portway, andam em conversações com a empresa, com vista à negociação de um AE que dê a resposta possível às justas aspirações dos trabalhadores. Tal objectivo foi atingido a 23 de Julho, o que tinha permitido, de imediato, o descongelamento das carreiras com retroactivos a Janeiro de 2019, pagas no mês de Agosto, bem como o fim do banco de horas.

No entanto, como todos sabem, por razões alheias a estes sindicatos, não foi possível a assinatura desse acordo, o que levou a um acréscimo substancial de conflitualidade.

Não obstante, ao longo destes quase 6 meses mantivemo-nos firmes na intenção de assinar aquele acordo de 23 de Julho, com as mesmas contrapartidas (leia-se pagamento das carreiras com retroactivos a Janeiro de 2019).

Assim, congratulamo-nos por anunciar que chegámos a acordo com a Portway, mantendo o clausulado acordado em 23 de Julho, bem como o pagamento das carreiras com retroactivos a Janeiro de 2019.

Para que todos vejam, elencamos abaixo as matérias mais relevantes que foram negociadas, e reafirmamos que consideramos que este novo AE melhora substancialmente as condições de vida e de trabalho dos trabalhadores da Portway, sendo, sem sombra de dúvidas, globalmente mais favorável do que o anterior.

Consideramos que a assinatura deste acordo permite que os trabalhadores e a empresa se concentrem no futuro, eliminando a conflitualidade existente e estabilizando as relações de trabalho.

Não foi fácil a concretização deste acordo, mas a perseverança dos trabalhadores e destes sindicatos permitiu que chegássemos a bom porto.

Tão cedo quanto possível serão dadas mais informações, bem como marcados plenários de trabalhadores nas várias unidades de handling.

Informa-te junto dos nossos Dirigentes e Delegados Sindicais de forma a ficares por dentro do nosso acordo!

Condições Gerais	Organização dos tempos de trabalho
Integração de TODOS os trabalhadores da Portway no novo AE	Eliminação da elasticidade em turnos (banco de horas)
Seguro de Saúde para TODOS os trabalhadores da Portway	Padrão de rotação dos trabalhadores conhecido para 6 meses (Verão IATA ou Inverno IATA)
Aumentos salariais efectivos (acima da inflação) para 2020, 2021 e 2022	Os trabalhadores em regime de turnos terão 2 dias de descanso, complementar e semanal, devendo abranger, num período de 6 semanas, 5 dias de descanso complementar e 5 dias de descanso semanal seguidos, dos quais, pelo menos, 1 sábado e 1 domingo
Sistema de diuturnidades, SEM LIMITE, com contagem integral da antiguidade, à excepção do período compreendido entre 1 de Janeiro de 2011 e 31 de Agosto de 2013	Sempre que, no regime de turnos, se verificarem períodos de trabalho inferiores a 4 dias consecutivos, poderão ser definidos períodos de descanso de 1 dia, garantindo-se um período de descanso contínuo de 36 horas
Possibilidade de manutenção do actual sistema de pagamento do abono de transporte ou, em alternativa, por acordo do trabalhador, transformar esse valor num pagamento único anual, sem perda de valor (pagamento anual de 500€)	Sempre que o dia de descanso semanal e complementar coincida com o sábado e domingo, apenas poderá ser alterado com o acordo do trabalhador
Melhoria das condições do Subsídio de Turno	O PNT semanal máximo baixa de 45h36 para 45h
Carreiras (eliminada a nota mínima para evolução; eliminação das Evoluções Especiais; reformulação das avaliações e tempos de permanência)	Horários fraccionados passam a estar regulados e mais limitados do que no actual AE
Criação de condições de estabilidade (aumento da carga horária semanal para tempo inteiro)	Redução substancial da possibilidade de monofolgas face ao actual AE
Criação de condições de evolução profissional dentro das várias categorias profissionais, nomeadamente, direito de preferência para os trabalhadores que até aqui não estavam no AE para as categorias de OAE e TTAE	Melhoria nos períodos de referência do PNT, baixando de anual para semestral