

## CADUCIDADE ou TENTATIVA DE CONFUSÃO?!

O SITAVA tem conhecimento de que algumas Companhias da Aviação Estrangeira estão a anunciar que o ACT caducou e que lhes passa a ser aplicada a última proposta negocial apresentada pela RENA no recente processo de revisão (processo esse, aliás interrompido pela própria RENA...).

Como temos vindo a divulgar, nenhum trabalhador deve assinar ou dar a sua concordância face a quaisquer alterações das suas condições de trabalho, sob pena de ficar fora do ACT.

### Mas agora há que fazer mais.

É que as Companhias acima referidas nem sequer estão a solicitar a assinatura dos trabalhadores, mas a tentar impor novas regras sem que se dê por isso - por exemplo, através de comunicação de serviço, ordens de serviço, actos de gestão, informação por correio electrónico, etc.

Nestes casos, em que a assinatura do trabalhador não é solicitada, tem de ser o próprio trabalhador a opor-se por escrito às novas regras que a Companhia lhe deu a conhecer, isto para que lhe continue a ser aplicável o ACT.

Esta oposição por escrito, que é individual, tem de ser apresentada à Companhia dentro do prazo de 21 dias seguidos, os quais se contam a partir do dia em que o dito anúncio foi conhecido pelos trabalhadores.

No verso segue uma minuta a utilizar para o efeito. Poderá ser enviada por correio electrónico com recibo, por fax ou entregue directamente, também com recibo, para poder fazer prova da sua entrega

No comunicado do passado dia 22, no subtítulo *“Quais as Cl<sup>as</sup> em questão e o que a RENA pretende”* foi cometido um lapso que importa corrigir.

### Assim, leia-se:

Cl<sup>as</sup>68(ex/88<sup>a</sup>)(Mediação 71<sup>a</sup>) – **(Remuneração do trabalho suplementar)** - *pretende baixar os valores actuais;*

Cl<sup>as</sup>70<sup>a</sup>(ex/90<sup>a</sup>)(Mediação 73<sup>a</sup>) - **(Duração das férias);** *todas as faltas contarem para reduzir os 3 dias de férias adicionais.*

Cl<sup>ª</sup>90<sup>ª</sup>(ex/114<sup>ª</sup>)(Mediação 94<sup>ª</sup>) - **(Determinação do valor da retribuição)** - *não manter o adicional à inflação anual na tabela;*

Cl<sup>ª</sup>93<sup>ª</sup>(ex117<sup>ª</sup>)(Mediação 97<sup>ª</sup>) - **(Anuidades)** - *pretende a sua eliminação;*

Cl<sup>ª</sup>116<sup>ª</sup>(ex154<sup>ª</sup>)(Mediação121<sup>ª</sup>)- **(Compensação)** – *reduzir os valores para trabalhadores com antiguidade anterior a 1992; para os trabalhadores admitidos de 1992/2016 um mês/ano com um máximo 24meses; depois de 2016 os valores da lei;*

Anexo I **(Tabela salarial e carreiras)** – *Eliminação do atual sistema de evolução, com uma tabela salarial, em que nenhum trabalhador no ativo terá enquadramento.*

No [www.sitava.pt](http://www.sitava.pt) encontram-se as propostas aprovadas e as suspensas.

**Minuta**

Dirigido à Administração da Empresa

Exmos Senhores:

Tendo tomado conhecimento da Ordem de Serviço/Comunicação/E-mail, etc. do dia/mês/ano, vem, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 104º nº2 do Código do Trabalho, opor-se ao respetivo conteúdo, porquanto a disciplina de trabalho aplicável ao contrato individual do signatário é a que consta do ACT da Aviação Estrangeira, publicado no BTE, 1ª série, nº 35, de 22/9/1996.

Data: \_\_\_\_\_, trabalhador da Empresa, nº \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_,

Com os melhores cumprimentos,

O signatário