

## **ACORDO DE EMPRESA - AE**

### **Nota Informativa 8**

Depois dos plenários com trabalhadores realizados no Porto, Lisboa e Faro, realizou-se mais uma reunião com a Empresa sobre negociação do AE na quinta-feira passada.

Se parece positiva a proposta da Empresa em aplicar os valores do trabalho suplementar que estão consignados no IRCT em vigor e as tabelas serem negociadas para 3 anos, já as contrapartidas são muito penalizantes para os trabalhadores, a ver:

- Não pretendem aplicar o AE a todos os trabalhadores, pretendendo manter os protocolos como regulamentos;
- Na duração do trabalho pretendem aumentar o trabalho diário para 9:45 horas e o semanal para 38:00 horas. Deste modo baixam o salário hora dos trabalhadores;
- Pretendem eliminar o ciclo horário para assim darem cobertura à pouca vergonha sobre os horários que se continuam a aplicar na Empresa. O respeito pelo IRCT conforme declaração pública do CA/Portway não é mais do que letra morta;
- Voltam à cena com os horários fraccionados;
- Apenas tencionam aplicar o seguro de saúde para todos os trabalhadores se forem mantidos os protocolos;
- Sobre as carreiras, quer a Empresa bloquear a evolução em dois períodos: um após 4 anos de Empresa e o outro após 16/17 anos.
- Continua a Empresa a não apresentar tabela salarial e não responder às propostas tanto da tabela como nas cláusulas de expressão pecuniária apresentadas pelo SITAVA.

Há 80 cláusulas acordadas e 26 cláusulas (e anexos) por acordar. As propostas podem ser observadas em ([www.sitava.pt](http://www.sitava.pt) / Acordos de empresa/ Portway/ Negociação),

O SITAVA continua a afirmar que o AE é para ser aplicado a todos os trabalhadores e que os protocolos devem desaparecer, ficando os trabalhadores abrangidos pelo AE. Apelamos aos trabalhadores para acompanharem de perto as negociações e verificarem as cláusulas em discordância, para que em tempo oportuno a estrutura do SITAVA - Direcção e Delegados - possam tomar uma decisão de acordo com os interesses dos trabalhadores.

*As propostas que vierem a ser acordadas em mesa de negociação só serão definitivas quando for assinado o A.E. global, que terá sempre consulta prévia aos trabalhadores.*

**Sindicaliza-te no SITAVA, dá força ao teu A.E.**

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!**