

PONTO DA SITUAÇÃO

PRÉMIO DE DISTRIBUIÇÃO DE LUCROS:

No nosso último comunicado, demos conta da proposta da empresa, relativamente ao Prémio de Distribuição de Lucros, que passava por excecionalmente, este ano, a componente da avaliação de desempenho fosse distribuída pelas outras componentes, não discriminando o valor a receber em função da avaliação. Por proposta da empresa tal solução só avançaria se todos os sindicatos estivessem de acordo.

Da parte do SITAVA, aceitámos a proposta por ser uma solução mais equitativa e, simultaneamente, mais rápida. Após a comunicação do Presidente Executivo, fica claro que, mais uma vez os trabalhadores vão sair prejudicados porque alguns pensam mais nas suas agendas pessoais, recusando o que seria muito mais vantajoso para todos (e mais ainda tendo presente a proposta formulada por esses mesmos, em que 746 trabalhadores seriam duplamente penalizados).

Perante esta constatação iremos ainda junto da Administração pressionar para que ainda seja possível concretizar a proposta que está em cima da mesa, e assim possibilitar a distribuição antecipada a todos os trabalhadores deste merecido prémio.

CONTRATO SPdH/TAP

Tal como afirmámos no nosso anterior comunicado, o contrato de prestação de serviços com o nosso maior cliente, está assinado e em execução (conforme fica demonstrado pelo início da assistência em Faro a 1 de Abril), e esse facto que deve ser motivo de grande orgulho para todos aqueles que lutaram por ele, irá transmitir à empresa a necessária estabilidade durante os próximos anos.

PROCESSAMENTO DOS AUMENTOS SALARIAIS

Relativamente à concretização do acordo de revisão salarial, solicitámos informação relativamente ao processamento do mesmo, tendo-nos sido transmitido que o mesmo está pendente das auditorias da ANAC no processo de atribuição das licenças. A auditoria à Escala de Faro, para todas as licenças será efetuada até 20 de março e, previsivelmente, a auditoria à Escala de Lisboa será efetuada durante o mês de abril. Após essa data serão então processados os aumentos salariais com retroactivos a agosto de 2017.

CACIFOS – ED. 31

Desde 22 de Agosto que colocámos um conjunto de preocupações relativamente a um “Regulamento” que então circulava.

Na sua maioria, essas preocupações foram tidas em conta no actual documento que, ainda assim, nos parece poder consubstanciar problemas legais.

Já agora, o actual “Regulamento” que foi para consulta das ORTs (não por causa do AE 2012, cuja redacção, nesta matéria, replica o AE 2007 e o Código do Trabalho), não se insere no que o Código do Trabalho entende por Regulamento Interno, pois na perspetiva do Código do Trabalho, os “Regulamentos Internos” respeitam à organização do trabalho e não das “pessoas”. Ainda assim, não deixámos já de dar o nosso contributo, tanto por escrito, como de “viva voz”.

DEM FORTALECER A NOSSA LUTA, NO MAIOR SINDICATO DA AVIAÇÃO E AEROPORTOS, SINDICALIZA-TE NO SITAVA!

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!