

## **TODAS AS LICENÇAS ATRIBUÍDAS**

## **FALTA O CONTRATO COM A TAP!**

Foram finalmente conhecidos os resultados dos concursos para atribuição das Licenças que faltavam (3, 4 e 5 em Lisboa), tendo a SPdH/Groundforce ficado em 1º lugar em todas as categorias. É pois, um momento importante e definidor para o futuro da empresa e dos seus mais de 2400 trabalhadores, sendo que não podemos deixar de lembrar neste momento a importância da anulação do 3º operador fruto do acordo SITAVA – Governo de 30 de Junho de 2016.

Falta pois, apenas cumprir desse acordo, a assinatura do contrato de handling SPdH / TAP.

É público que o SITAVA desde há muito tempo tem lutado pela renovação do contrato de handling SPdH / TAP, feita de forma sustentável e equilibrada para todas as partes.

É público também que o Governo assumiu com o SITAVA em vários momentos, a renovação desse contrato de forma sustentável. O último dos quais em 21 de Setembro de 2017, momento em que esteve "por horas". O contrato terminou a 26 de Julho. Prolongou-se depois por 3 meses e depois por mais 2, tendo terminado a 26 de Novembro.

Passaram-se assim meses e meses sem fumo branco.

Passados quase 7 meses da reversão da privatização do Grupo TAP. Passados quase 3 meses do momento em que esteve "por horas", não há nenhuma justificação racional e minimamente aceitável para que a renovação do contrato não se tenha ainda efectivado.

Nesse sentido, reunimos com o Secretário de Estado das Infraestruturas, com o objectivo de obter por parte do Governo uma posição clara e objectiva, definida num curto espaço temporal, relativamente à concretização da assinatura do contrato.

Os trabalhadores da SPdH estão conscientes da importância deste contrato (e da forma como será feito), pelo que não hesitarão em defender os seus postos de trabalho e as suas condições, se a isso se virem obrigados!

Assim, decorrente desta reunião a posição do Governo foi reiterar que irão ser honrados os acordos feitos com o SITAVA, pelo que esperamos a todo o momento que haja um desfecho nesta situação, potenciadora de instabilidade sobre a SPdH / Groundforce e os seus trabalhadores.

Relembramos também que essa é a única condição em falta para que se processe o acordo de revisão salarial nas tabelas salariais (que, no caso, em Janeiro já terão 1% de rectroactivos a Agosto a somar a mais 1% correspondentes a Janeiro de 2018).

Sobre o acordo de revisão salarial, para que todos possam tirar as suas próprias conclusões decidimos publicar no nosso site todas as actas do processo negocial de revisão salarial.

Assim, para aceder a toda a informação e verificar quem fala verdade, basta clicar em:

[http://sitava.pt/index.php?option=com\\_rokdownloads&view=folder&Itemid=6&id=1281:negociacao-revisao-salarial-2017](http://sitava.pt/index.php?option=com_rokdownloads&view=folder&Itemid=6&id=1281:negociacao-revisao-salarial-2017)

**TEM FORTALECER A NOSSA LUTA, NO MAIOR SINDICATO DA AVIAÇÃO EM PORTUGAL! SINDICALIZA-TE NO SITAVA!**

**UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!**